

ชื่อโครงการ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : พระพุทธศาสนาได้รับการทำนุบำรุงส่งเสริม

งบประมาณ : จำนวน ๑,๐๐๒,๓๐๐ บาท

ประเภทรายจ่าย/งบรายจ่าย : งบรายจ่ายอื่น

ความสอดคล้องกับนโยบาย

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของรัฐ
 - เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท ฯ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
 - แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
 - เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”
- ยุทธศาสตร์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสู่องค์กรที่โดดเด่น
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
 - แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุล นางสาววาสนา ทองทิพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นายธีรพล ไชยภูมิ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐ มีภารกิจในการสนองงานคณะสงฆ์ และเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนพระพุทธศาสนาให้มีความเจริญมั่นคง ยั่งยืน สังคมมีความสุข ด้วยหลักพุทธธรรม ซึ่งสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา การจะขับเคลื่อนองค์กรให้เท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่มีศักยภาพให้เพียงพอในการรับสถานการณ์ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบรอบด้าน หลากหลาย มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานอย่างต่อเนื่องทุกระดับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของรัฐ แผนย่อยของแผนแม่บท ฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสู่องค์กรที่โดดเด่น และแผนปฏิบัติการ
ราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง
และธรรมาภิบาล ซึ่งการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการที่ต้องทำหน้าที่ในปัจจุบันและอนาคต จึงมีความ
จำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะภารกิจของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ซึ่งมีความโดดเด่นที่ต้องใช้ทักษะ
ความรู้ สมรรถนะเฉพาะทาง ตรงกลุ่มเป้าหมายของภารกิจ ต้องได้รับความรู้จากกรอบกระบวนการ
การทำงานแบบใหม่ๆ

ในการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้หน่วยงานนั้นประสบความสำเร็จ
มีความเจริญก้าวหน้า คือ ทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ มีหลักการ และวิธีการปฏิบัติที่เป็นไป
ในแนวทางเดียวกัน มีการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา
และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับได้พัฒนางานในหน้าที่ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติงาน
มีประสิทธิภาพบรรลุผลตามวัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- ๒) เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ และประสบการณ์ ในการการปฏิบัติงานอย่าง
มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เกิดแรงบันดาลใจในการเป็น
ข้าราชการผู้มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ

๓. ข้อมูลพื้นฐาน

- ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
จำนวน ๔๙ คน แบ่งเป็น
 - การพัฒนานักบริหารระดับสูง จำนวน ๓ คน
 - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๖ คน
- ๒) หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (ตกค้าง) จำนวน ๑ คน
- ๓) หลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
จำนวน ๑๓๓ คน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทุกระดับ
- ๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ได้รับการบรรจุใหม่

๕. เป้าหมายที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น		แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ							
	ปริมาณงาน หน่วยนับ	งบประมาณ บาท	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔	
			ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน - การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง - ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๙ คน	๖๐๘,๑๐๐	๑	๕๙,๖๐๐	๒	๒๗๘,๕๐๐	๔๖	๒๗๐,๐๐๐	-	-
๒. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (ตกค้าง)	๑ คน	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-
๓. หลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๑๓๓ คน	๓๘๔,๒๐๐	-	-	-	-	๑๓๓	๓๘๔,๒๐๐	-	-
รวม	๑๘๓	๑,๐๐๒,๓๐๐	๒	๖๙,๖๐๐	๒	๒๗๘,๕๐๐	๑๗๙	๖๕๔,๒๐๐	-	-

/๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ หรือขั้นตอนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

ที่	กิจกรรม/ แนวทาง การดำเนินการ	ปริมาณ งาน (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ศึกษา รวบรวม และ จัดทำโครงการ	๑ ครั้ง	-	↔												
๒	ขออนุมัติโครงการ/ขอ อนุมัติจัดสรร	๑ ครั้ง	-	↔												
๓	หลักสูตรการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	๔๙ คน	๖๐๘,๑๐๐	↔				↔	↔	↔						
๔	หลักสูตรการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการ พัฒนาข้าราชการบรรจุ ใหม่ (ตกค้าง)	๑ คน	๑๐,๐๐๐	↔												
๕	หลักสูตรการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ สำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ	๑๓๓ คน	๓๘๔,๒๐๐								↔					

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๙. วิธีดำเนินงาน

- ๑) เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประสานหน่วยงาน/วิทยากร
- ๓) จัดทำหนังสือขออนุมัติผู้เข้าอบรม/อนุมัติการใช้จ่ายเงิน
- ๔) จัดทำหนังสือแจ้งผู้เข้ารับการอบรมฯ

/๕) ดำเนินการ...

- ๕) ดำเนินการอบรมตามกำหนดการของโครงการฯ
- ๖) สรุปผลการอบรมฯ/รายงานผลการอบรมต่อผู้บังคับบัญชา

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน
ประเภทรายจ่าย/งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑,๐๐๒,๓๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

๑๑. ผลผลิต (Output)

- ๑) มีการจัดโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๒) ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติตามกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ตามหลักสูตรที่กำหนด

๑๒. ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติที่ผ่านการอบรมฯ เป็นบุคคลที่มีองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๔. การติดตามและประเมินผล

๑๔.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการจะต้องผ่านเกณฑ์การเข้ารับการอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรม

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๒ วิธีวัดและประเมินผล

ประเมินผลในด้านความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โดยจัดทำแบบประเมินผลทั้งก่อนและหลังการอบรม

๑๔.๓ เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล

แบบสอบถาม และสรุปผลการอบรม

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ผ่านการอบรม ได้รับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒) ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ผ่านการอบรมมีการพัฒนาองค์ความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ผ่านการอบรมเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ

๑๖. ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ๑) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน
- ๒) ความเสี่ยงด้านการเงิน

๑๗. ผลการดำเนินงานและงบประมาณ (ย้อนหลัง ๕ ปี)

กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
		ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ
๑. หลักสูตรการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	คน										
- การพัฒนา นักบริหารระดับสูง		๒	๑๓๖,๐๐๐	๓	๑๙๔,๓๐๐	๓	๑๔๗,๙๒๐	๔	๗๘๕,๐๐๐	๓	๔๘๘,๕๐๐
- ระดับอำนวยการ		๓๑	๒๘๙,๑๙๒	-	-	๔๙	๒๗,๕๐๐	๒๔	๑๘๖,๕๗๐	-	-
- ระดับชำนาญการ พิเศษ		-	-	-	-	๓๒	๖๕,๘๐๐	-	-	-	-
- ระดับชำนาญการ		-	-	-	-	-	-	๑๓๗	๖๕๐,๓๕๐	-	-
๒. หลักสูตร การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่	คน	๘๓	๑,๔๑๗,๖๐๑	๒๖	๓๗๖,๓๑๙	๘๖	๑,๔๔๙,๕๗๕	๒๗	๑๑๖,๐๗๐	๔๔	๔๑๙,๗๑๕
๓. หลักสูตร การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ข้าราชการสำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๓	๓๘๔,๑๖๓.๕๐
ผู้จัดทำโครงการ : นางสาววาสนา ทองทิพย์						ผู้อำนวยการกลุ่ม : นายชนะ คณะเขต					
เลขานุการกรม : นายธีรเดช จันทร์รัตน์						โครงการได้รับอนุมัติเมื่อ : ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๖					