

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก

รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ตัวชี้วัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบุคลากร พศจ.พล ได้รับการพัฒนา ให้เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม และมีศักดิ์ศรี - ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาและสามารถนำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ - ร้อยละของบุคลากร พศจ.พล สามารถนำนวัตกรรมในการบริหารจัดการ พศจ.พล - ร้อยละของบุคลากร พศจ.พล ทุกระดับ ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารงาน 	<p>สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก กำหนด โดยมีการอบรมตามโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ครบทุกโครงการตามเป้าหมาย</p>	-	-

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. จำนวนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง	- ข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง - ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	-	-
๒. ข้าราชการได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้าย ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรดิตถ์ (ระดับต้น) มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด พิษณุโลก (ระดับสูง) - ข้าราชการมีคำสั่งย้าย จำนวน ๑ คน คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดพิษณุโลก ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ	-	-
๓. ข้าราชการ พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนา	ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ครบทุก โครงการตามเป้าหมาย	-	-