

**การดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก ได้มีประกาศฯ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๕ ข้อ ซึ่งในแต่ละข้อ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- บุคลากรทุกคนของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน ไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การจัดประโยชน์ศาสนสมบัติวัดร้างและวัดมีพระสงฆ์ บุคลากรที่รับผิดชอบไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์ นอกจากนี้ มีการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านข้อกฎหมาย ระเบียบ ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

- บุคลากรทุกคนของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก มุ่งทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามค่านิยมหลักขององค์กร ทั้งในส่วนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และค่านิยมหลักของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก คือ การนำเอาหลักพุทธธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน การมีจิตบริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ มีความสามัคคีเกื้อกูลซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน เช่น การทำงานเป็นทีม การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรอง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมให้กับบุคลากรทุกคน

- ในการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการตำแหน่งต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งพนักงานขับรถ มีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกอย่างถูกต้อง มีความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เข้าสอบ ร่วมกัน

- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก มุ่งเน้นการทำงานที่เป็นทีมในกรณีสวนรวม เช่น การทำจิตอาสาพัฒนาเมืองพิษณุโลก การทำงานที่สนองงานคณะสงฆ์และจังหวัดซึ่งอาศัยทีมงานในการทำงาน ในส่วนของการทำงานของแต่ละบุคคล ได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์งานแต่ละด้านของแต่ละคนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเข้ารับการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ

๓.๑ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก มุ่งเน้นให้บุคลากรมีประสบการณ์และความรู้ในหลากหลายสาขา จึงได้ส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะดิจิทัลเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๒. พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศาสนพิธี และศาสนพิธีกร เป็นต้น

๓.๒ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงาน เข้าประชุม อบรม สัมมนา ตามโครงการต่าง ๆ ที่ส่วนราชการจัดขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์และความรู้ ในการทำงานอยู่ตลอดเวลา

๔. บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ

- สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงาน ได้ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรม คือ การมีวินัย ใฝ่สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างเคร่งครัด และ แสดงออกด้วยการปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี นอกจากนี้ ยังให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการ ที่ดีอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การสนองงานรัฐและประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อราชการ